

# 한국환경연구원 채용공고

대한민국과 지구공동체의 지속가능발전을  
이끌어 나갈 인재를 초빙합니다

## ◆ 모집분야

직종/직급	채용 분야	인원	관련 학과 및 전공	비고
정규직	에너지 산업·전환 정책	1명	경제학(에너지경제, 자원경제 등), 경영학, 에너지공학, 전기공학, 환경공학, 산업공학 등 관련 학과 및 전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 전환 정책 및 에너지 시장 연구 수행 가능자</li> <li>에너지 부문 탄소중립 전략 연구 수행 가능자</li> </ul>
	환경보건	1명	환경보건, 보건학 및 예방의학 등 관련 학과 및 전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경보건, 건강영향 및 보건/환경 통계 관련 연구 경험자 우대</li> </ul>
	자연환경	1명	생태학, 동물학 등 관련 학과 및 전공 (포유류, 양서·파충류, 곤충류 전공 우대)	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경영향평가서의 자연생태환경 분야 검토업무 수행 가능자</li> <li>환경영향평가 및 자연생태환경 관련 정책·제도·기법 연구 수행 가능자</li> </ul>
	환경사회 (환경법)	1명	법학, 정책학, 사회학 등 관련 학과 및 전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경법 관련 전공자 우대</li> </ul>

- 채용 분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불이익이 있을 수 있음
- 채용자 세부요건은 붙임 파일 참조
- 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우 재공고할 수 있음

## ◆ 응시자격

구분	내용	비고
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>◦ 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자</li> <li>◦ 임용예정일 기준 만 60세 미만인 자</li> </ul>	
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 해당 분야 박사학위 소지자 또는 기술사 소지자</li> <li>◦ 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자</li> </ul>	※박사학위 예정자는 '26년 8월 학위 취득 예정자에 한함
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 장애인, 국가유공자 등의 취업지원대상자는 관계법령에 따라 우대함</li> </ul>	

## ◆ 근무조건

- 근무장소: 한국환경연구원 본관(세종시 시청대로 370, 국책연구단지 B동) 또는 별관(세종시 한누리대로 411, 5층)
- 근무시간: 주 5일, 1일 8시간
- 급 여: 본원 내규에 따름
- 수습기간(6개월) 및 신규임용(수습기간 포함 1년), 신규임용연장(1년) 적용
  - 연구원 규정에 따라 수습기간, 신규임용 기간, 신규임용 연장기간 중에 있는 직원이 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 때는 각각 신규임용계약, 신규임용연장계약, 일반임용계약을 거절할 수 있음
  - 수습기간이 만료되어 임명되었을 때는 그 초임일에 소급하여 임용된 것으로 함

## ◆ 전형안내

- 응시원서 접수 기간: **2026. 4. 3.(금) ~ 2026. 4. 20.(월), 15:00까지**
- 서류 접수 방법: KEI 채용시스템(kei.recruiter.co.kr)을 통해서 접수
- 전형 방법 및 일정

전형	서류심사	세미나심사	면접심사	최종합격자 선발
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1차 스크리닝</li> <li>• 채용분야 적합성, 연구실적 우수성 및 발전가능성 등 심사</li> </ul> ※ 채용분야별 상위득점자순 4배수 이내 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구능력 심층평가</li> <li>• 연구의 독창성, 전문성, 활용성, 발표능력 및 답변의 정확성 등 심사</li> </ul> ※ 채용분야별 상위득점자순 2배수 이내 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종면접</li> <li>• 연구원으로서 자질, 태도, 문제해결 능력, 발전가능성 및 활용성 등 심사</li> </ul> ※ 상위득점자 인사위원회 추천	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인사위원회 채용후보자 추천 및 확정</li> </ul> ※ '26년 6월 임용 예정
일정	'26.4.30.~5.6.	'26.5.14.~5.20.	'26.5.27.~6.2.	'26.6.

- 전형별 합격자 별도 안내
- 상기 일정은 기관 상황에 따라 별도 공지 없이 변경될 수 있음
- 면접심사 시 대상자에 한하여 인성검사를 실시할 수 있음

## ◆ 제출서류

구 분	내 용	비 고
응시원서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 홈페이지의 온라인 양식에 맞추어 작성·입력</li> <li>- 입사지원서 및 자기소개서</li> <li>- 학위논문 및 학위논문 요약서</li> <li>- 연구실적목록과 증빙물 각 1부(공고월 기준 최근 3년 내 발간)</li> <li>- 대표 연구실적목록과 요약서(3편 이내) 및 증빙물 각 1부</li> <li>- 경력기술서(채용 분야 관련 대표 경력사항 작성)</li> <li>- H-지수(사진 등 인적사항이 포함되지 않도록 유의)</li> <li>- 기타실적(특허 등)</li> </ul>	가점 대상자의 경우 증빙 문서 제출 (미제출 시 해당 가점 미부여)
서류심사 합격 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서에 기재한 내용의 진위 여부를 확인하기 위한 제증명 자료 사본 제출</li> <li>- 학위별 졸업증명서 및 성적증명서</li> <li>- 한국연구재단 외국박사학위신고내역</li> <li>- 응시원서에 기재된 모든 경력증명서 등</li> </ul>	서류심사 합격자에 한 해 제출 (대상자 별도 안내)
세미나심사 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 세미나 발표자료(별도 양식 없음)</li> <li>※ 대표연구실적 1~2편을 중심으로 심도 있는 발표 권장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 외국거주자 화상면접 가능</li> <li>- 한국어 또는 영어 발표</li> </ul>
최종합격 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학위증명서 등 제증명 원본 제출</li> </ul>	대상자 별도 안내

## ◆ 응시원서 작성 시 주의사항

- 응시원서 및 발표자료 작성 시 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 사진 등 인적사항이 포함되지 않아야 하며, 관련 내용 포함 시 불이익이 있을 수 있음
- 본원은 연구개발목적기관으로 연구인력 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 따라 직무 수행에 필요한 일부 정보(학력(출신학교명, 학과, 전공 등), 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 등)는 수집·활용 가능하며, **해당 정보는 블라인드 대상이 아님**
- 제출한 논문, 연구실적 등에 대해 확인이 필요할 경우 추가 자료를 요청할 수 있음
- 증빙물(대표연구실적, 학위논문 별쇄본 전체 등)을 제출(업로드)하지 않거나 업로드 시 오류가 발생(에러 발생여부 반드시 확인)하여 증빙 확인이 안 될 시 불이익이 있을 수 있음(Google drive 등 외부 다운로드 링크 사용 불가)

### ○ 연구실적 작성 관련 안내

- 채용공고월 기준 최근 3년 이내 발간(DOI 발급)한 연구실적
- 연구실적은 학술논문, 연구보고서, 저서로 구분하여 작성
- 학술논문은 SCI(E), SSCI, SCOPUS, 한국연구재단 등재지에 한하며 ISSN/ISBN No.와 Impact Factor 기재 필수  
※ 연구실적 증빙물 제출 시 연구실적목록 순번에 따라 파일명은 (예시)“SCI1-○○○(지원자명)”으로 명시
- 연구보고서는 중앙행정기관, 지방자치단체, 공공기관, 국공립·사립대학교, 전문연구기관에서 발주되어 발간이 완료된 보고서에 한함
- 저서는 대학의 해당 전공과목의 교재 혹은 해당 연구분야의 단행본을 포함  
※ 교재와 단행본은 ISSN/ISBN No.를 부여받은 실적이어야 함
- 연구실적 증빙물의 온라인 제출이 어려울 경우(대용량 파일 등에 한하여 E-mail(recruit@kei.re.kr) 제출 가능. 그 외 방법(Google drive 다운로드 링크 등)으로 제출 불가(마감시각 동일 적용)

### ○ 대표연구실적 작성 관련 안내

- 대표연구실적의 경우 **3편** 이내(발간 기간 제한 없음)
- 학위논문 포함 가능하며 연구실적과 중복 가능. 단, 학위논문 및 연구실적물과 중복될 시 요약서와 증빙물은 각각 제출해야 함

## ◆ 기타 유의사항

- (중복지원 불가) 채용 분야별 중복으로 지원할 수 없으며, 중복지원 시 지원을 모두 무효로 하여 심사대상에서 제외함
- (원본제출) 최종합격자는 서류 원본을 제출해야 함. 단, 부득이한 사유로 원본 제출이 불가능할 경우 사본을 제출할 수 있음
- (합격 및 임용취소) 접수된 서류가 허위로 판명되거나, 응시자격이나 연구실적 등 임용요건에 하자가 있을 경우, 임용 전까지 일신상 변동이 있음에도 기관에 통보하지 않았을 경우, 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정행위 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우, 채용비리로 합격된 사실이 밝혀져 본인 혹은 관계자가 기소되었을 경우, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과하지 않은 경우, 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에 공시된 KEI 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하는 경우 합격을 취소하거나 합격 후 임용을 취소할 수 있음
- (예비합격자 운영) 근로계약 포기, 합격 취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 예비합격자를 둘 수 있음
- (채용 이의신청) 채용 결과에 이의가 있는 경우 붙임의 「이의신청서 양식」을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 이의신청할 수 있음
- (채용서류의 반환) 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능  
※ 단, 홈페이지로 제출된 채용서류, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류는 반환대상에서 제외
- (국가유공자 우대사항 관련) 「국가유공자법」 31조 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령)」에 의거, 해당 채용의 경우 분야별 채용인원이 4명 미만이므로 해당 취업지원대상자(국가유공자법 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자)에 대한 가점을 적용하지 않음(단, 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 우선 선발함)
- 문의 및 접수처
  - 채용관련 문의: 044-415-7779 또는 7724
  - 시스템 오류 등 전산시스템 문의: 채용시스템 상단 채용정보-채용 FAQ 참조 또는 채용 Q&A로 개별문의

2026. 4. 3.

## 채용자 세부요건

○ (정규직/부연구위원) 에너지 산업·전환 정책 분야

채용자 세부요건				
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	에너지 산업·전환 정책	
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자(박사학위 예정자 포함) 또는 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자			
관련학과 및 전공	경제학(에너지경제, 자원경제 등), 경영학, 에너지공학, 전기공학, 환경공학, 산업공학 등 관련 학과 및 전공			
비고	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 에너지 전환 정책 및 에너지 시장 연구 수행 가능자</li> <li>- 에너지 부문 탄소중립 전략 연구 수행 가능자</li> </ul>			
주요 직무	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 에너지 전환 정책 및 에너지 시장 연구 수행</li> <li>2. 에너지 부문 탄소중립 전략 연구 수행</li> <li>3. 에너지 산업 구조 변화 및 경제적 영향 분석 수행</li> </ol>			
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉	〈태도 및 자세〉		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 에너지 정책 관련 정량적 분석 역량·연구실적 보유자</li> <li>- 에너지 정책의 경제적·산업적 영향에 대한 정량적 분석 역량·연구실적 보유자</li> <li>- 에너지 전환 모형(전력모형, 에너지시스템모형 등) 설계·분석 역량·연구실적 보유자 우대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정부출연연구기관 연구자로서의 공공성 및 책임감</li> <li>- 국가정책 수요에 대응하는 실용적 연구 수행 태도</li> <li>- 난해한 에너지 전환 문제를 체계적으로 분석하여 해결하고자 하는 문제 해결 의지</li> <li>- 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도</li> </ul>		
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사 후 참여과제(예정) : 에너지 부문 탄소중립 전략 수립·이행 연구, 전력시장-탄소시장 연계 연구 등</li> <li>- 표준분류체계</li> </ul>			
	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>	<b>세분류</b>
	인문·사회	경영·경제	경제학, 경영학	-
	공학	화학·고분자·에너지/전기·전자·컴퓨터/건설/산업·안전	에너지공학, 전기공학, 환경공학, 산업공학	-

## 채용자 세부요건

○ (정규직/부연구위원) 환경보건 분야

채용자 세부요건			
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	환경보건
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자(박사학위 예정자 포함) 또는 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자		
관련학과 및 전공	환경보건, 보건학 및 예방의학 등 관련 학과 및 전공		
비고	환경보건, 건강영향 및 보건/환경 통계 관련 연구 경험자 우대		
주요 직무	1. 환경보건 및 건강영향 관련 정책 연구 2. 환경보건 및 건강영향 이슈 관련 조사 3. 환경보건 및 건강영향 관련 자료 수집 및 분석		
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉	〈태도 및 자세〉	
	- 환경보건 및 환경유해인자의 건강영향 관련 전문성 - 환경보건 및 건강영향 관련 보건/환경 통계 분석 능력 등	- 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세 - 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도 - 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도	
기타	- 입사 후 참여과제(예정) : 환경보건 및 건강영향 등 관련 분야 정책개발 연구 사업 - 표준분류체계		
	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>
	공학	환경공학	환경공학 일반
	의약학	예방의학/직업환경의학	보건학
		<b>세분류</b>	환경보건학
			공중보건

## 채용자 세부요건

### ○ (정규직/부연구위원) 자연환경 분야

채용자 세부요건			
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	자연환경
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자(박사학위 예정자 포함) 또는 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자		
관련학과 및 전공	생태학, 동물학 등 관련 학과 및 전공(포유류, 양서·파충류, 곤충류 전공 우대)		
비고	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경영향평가서의 자연생태환경 분야 검토업무 수행 가능자</li> <li>- 환경영향평가 및 자연생태환경 관련 정책·제도·기법 연구 수행 가능자</li> </ul>		
주요 직무	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 정책계획 및 개발사업 환경영향평가서의 자연생태환경 분야 전문 검토</li> <li>2. 환경영향평가의 자연생태환경 분야 정책·제도·기법 연구</li> <li>3. 자연생태환경 관련 연구(육상생태계 서식지 평가, 모델링, 보전·관리전략 수립 등)</li> </ol>		
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉	〈태도 및 자세〉	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자연생태(육상동물 분야) 관련 연구 경험 및 유관 분야 전문지식</li> <li>- 자연생태(육상동물 분야) 관련 법률, 정책, 제도, 기술 등에 대한 전문성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세</li> <li>- 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도</li> <li>- 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도</li> </ul>	
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사 후 참여과제(예정) : 환경영향평가서 검토(자연생태환경 분야), 환경영향평가 및 자연환경 관련 정책, 제도, 기법 연구</li> <li>- 표준분류체계</li> </ul>		
	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>
	자연과학	생물학	생태학/동물학
			<b>세분류</b> 동물생태/ 행동생태/자연생태

## 채용자 세부요건

○ (정규직/부연구위원) 환경사회(환경법) 분야

채용자 세부요건			
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	환경사회(환경법)
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자(박사학위 예정자 포함) 또는 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자		
관련학과 및 전공	법학, 정책학, 사회학 등 관련 학과 및 전공		
비고	환경법 관련 전공자 우대		
주요 직무	1. 환경법 관련 정책 연구 2. 환경법 이슈 관련 조사 3. 환경법 관련 자료 수집·분석		
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉	〈태도 및 자세〉	
	- 환경법에 대한 전문성 - 환경법, 환경분쟁 및 갈등, 소음·진동 등 생활 주변 환경, 환경 피해구제 관련 연구 경험 - 관련 자료 분석·정책보고서 작성 능력	- 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세 - 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도 - 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도	
기타	- 입사 후 참여과제(예정) : 환경법 및 환경사회(환경분쟁 및 갈등), 환경피해구제 관련 분야 정책개발 연구 사업 - 표준분류체계		
	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>
	인문·사회	법학/사회과학	법학/정책학/사회학
		<b>세분류</b>	-