

한국환경연구원 인턴 채용 공고

한국환경연구원은 환경과 관련된 정책 및 기술의 연구개발과 환경영향평가의 전문성, 공정성 제고를 통하여 환경문제의 예방과 해결에 기여함을 목적으로 설립되었습니다. 대한민국 환경연구 대표기관 한국환경연구원에서 청년인턴을 다음과 같이 모집합니다.

2025년 3월 24일
한국환경연구원장

1. 채용분야 및 인원

채용구분		직종	채용인원	직무내용	채용기간
체험형 청년인턴	일반경쟁	일반행정	1명	인사 및 노무업무 지원 등	채용일로부터 7개월

2. 지원자격 및 우대사항

채용구분	지원자격	
체험형 청년인턴	지원자격	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자 ▶ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년에 해당하는 자(만 15세 이상 34세 이하, 채용공고 마감일 기준) ▶ 남자의 경우 병역필 또는 면제자 ▶ 임용일로부터 현업 전일 근무가 가능한 자 ▶ 고등학교를 졸업한 자 또는 이와 동등 이상의 실력이 있다고 인정되는 사람
	우대사항	▶ 한글 및 MS오피스(엑셀 등) 등을 이용한 문서 및 자료의 구축과 활용에 능숙한 자
	가점사항	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가보훈대상자(접수마감일 기준 유효하게 등록된 자) ▶ 장애인(접수마감일 기준 유효하게 등록된 자) ▶ 이천지역 인재(세종, 대전, 충북, 충남지역 소재지 대학 졸업)

3. 전형절차 및 일정

가. 전형절차

1차 전형(서류심사) → 2차 전형(면접) → 최종합격통보

나. 선발일정

전형단계	심사기준 및 배수	일정
1차 (서류심사)	▶ 교육사항(30점), 경력·경험사항(40점), 발전가능성(자기소개서 등)(30점) ▶ 가산점(3~10점)	4월 셋째 주
2차 (면접)	▶ 전문지식(30점), 적성(20점), 발전가능성 및 활용성(30점), 구성원으로서의 자질 및 태도(20점) ▶ 가산점(5~10점)	4월 넷째 주
합격자 발표	-	4월 넷째 주
임용	-	5월 초

※ 상기 일정은 기관 상황에 따라 변경될 수 있음

4. 지원서 접수 및 제출서류

가. 접수기간 : 2025. 3. 24.(월) 13:00 ~ 2025. 4. 8.(화) 18:00

나. 접수방법 : 공동채용 홈페이지(<https://nracs.recruiter.co.kr>) 접속 후
각 연구기관별 채용 홈페이지 이동을 통한 개별 접수

다. 문의처 : 전화(044-415-7491), 채용Q&A 게시판

라. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류	비고
지원서 제출시	▶ ① 온라인 지원서 (개인정보 제공 및 이용 동의 포함) ▶ ② 가점사항 증빙자료(해당자에 한함)	온라인 채용시스템 입력 및 파일첨부
면접대상자	(공통) ▶ ③ 최종학력 졸업증명서 1부 (해당자) ▶ ④ 최종학력 성적증명서(교육사항 기재한 자) ▶ ⑤ 경력증명서 각 1부 ▶ ⑥ 자격증 및 공인어학시험 성적표(TOEFL, TOEIC, TEPS 등) ▶ ⑦ 국가보훈대상자, 장애인 관련 증명서 1부 ▶ ⑧ 주민등록등본 1부(청년 해당 여부 확인용) ▶ ⑨ 주민등록초본 1부(병역사항 확인용)	최종합격 후 원본서류 제출

4. 근무조건

가. 직 급 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸하는 체험형 인턴

나. 근무기간 : 채용일로부터 7개월

다. 급 여 : 고졸(84,000원/일), 학사급(89,000원/일), 석사급(94,000원/일)

라. 근무장소 : 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지
B동(과학.인프라동) 한국환경연구원

마. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (09:00~18:00, 점심시간 12:00~13:00)

바. 기 타 : 4대 보험 가입, 시간 외 근무수당 및 주휴수당, 교육훈련비 지원 등

5. 기타사항

- 가. 응시자는 “경제·인문사회분야 제1차 공동채용”에 참여하는 기관 내에서는 중복 지원을 할 수 없습니다.
- 나. 제출서류에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 다. 응시원서, 자기소개서 등에 출신지역, 가족관계, 학교명 등 인적사항 포함 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 라. 제출서류나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 서류 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 합격자 선발 후 임용 포기 또는 합격 취소의 경우와 근무 중 90일 이내에 본인의 원에 의해 자진 사퇴하여 결원이 발생 경우에는 2차 심사(면접전형) 응시자 중 차 하위 득점자 순으로 추가 채용할 수 있습니다.
- 사. 본원에서 정부 청년인턴으로 재직한 자(근무기간 평가 결과를 고려)는 내부 규정에 따라 본원 정규직(무기계약직) 채용 시, 서류전형에서 가산점을 부여할 수 있습니다.
- 아. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인」에 따라 선발예정인원이 3명 이하인 경우 원점수로 합격자를 결정하며, 가점은 합격순위에만 영향을 미침. 단, 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 또는 동점자 발생 시 가점을 적용한 점수로 평가합니다.
- 자. 채용 결과에 이의가 있는 경우 「채용 이의신청서」 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청을 할 수 있습니다.
- 차. 채용 관련 문의: 044-415-7491